



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## COMUNICATO SINDACALE

# NOKIA SIEMENS NETWORKS ITALIA

In data 22 gennaio c.a. si è tenuto l'incontro tra OO.SS. direzione NSNI per la verifica dell'andamento dell'accordo sottoscritto presso il Ministero lo scorso mese di ottobre 2012.

L'azienda per bocca dei responsabili di area finance e business, ha descritto per l'Italia una situazione ancora di stallo, di sostanziale mantenimento delle attuali attività considerate consolidate, nonostante il miglioramento delle performance degli indicatori a livello globale.

Non è nelle attuali disponibilità dell'azienda immaginare uno sviluppo di attività ed investimenti per via del crisi di mercato che colpisce il settore TLC e per il fatto che i principali clienti di riferimento (Telecom Italia, Vodafone, Wind), hanno come strategia il mantenimento degli attuali investimenti e non decollano, se non in modo timido e residuale, i progetti di investimento su banda larga e LTE.

L'azienda riconferma il proprio obiettivo di focalizzare la propria attività *core* sulla parte relativa ai servizi, ma senza specificare in prospettiva che tipo di risvolto concreto avrà sulla tenuta occupazionale e professionale in Italia.

Sulla gestione dell'accordo di riorganizzazione, in contraddizione però con gli aspetti numerici che sotto evidenziamo, l'azienda riscontra una negatività del numero degli esuberanti volontari alla data odierna e ribadisce come la prossima scadenza, ovvero il prossimo 28 febbraio, sia una data fondamentale per capire se le azioni messe in campo possono garantire il risultato di consolidamento aziendale.

Sui dati forniti dall'azienda, cui ci riserviamo di verificarne la rispondenza, risultano attualmente in CIGS 234 persone, 80 persone complessivamente hanno aderito alla mobilità volontaria.

L'organico dichiarato è così attualmente composto: Roma 103 , Napoli 16, 4 Catania, 729 Milano, per un totale di 852 persone. La diminuzione dell'organico dal luglio 2012 è di 252 risorse: oltre alle 80 collocate in mobilità infatti l'azienda ha proseguito con le dimissioni incentivate. Quello delle dimissioni incentivate per quanto ci riguarda è un numero importante di cui dobbiamo tenerne conto per i prossimi confronti.

Nessuna risposta è arrivata sulla parte relativa al Microwave. L'azienda ha confermato l'impegno di convocare un tavolo specifico alla presenza di un membro impegnato nella trattativa con Dragonwave.

L'azienda si è presa l'impegno di organizzare a breve un incontro con la RSU per finalizzare il progetto formativo attraverso il finanziamento FONDIMPRESA. L'obiettivo è quello di far partire i primi corsi, nei primi giorni di Febbraio per coinvolgere entro il mese di marzo tutte le persone collocate in CIGS che ne fanno richiesta.

In coda alla riunione si è discusso del tema relativo alla Polizza Sanitaria Integrativa e la mensa di Cassina Factory. Su entrambi gli argomenti non è stato possibile raggiungere una intesa anche transitoria, per garantire gli standard di servizio delle due materie oggetto di contrattazione collettiva aziendale, per la mancanza di spazi di gestione nel confronto da parte dei dirigenti Italiani. L'azienda in merito alla Polizza Sanitaria (marsch), si è riservata di procedere ad una proposta unilaterale rivolta direttamente ai singoli lavoratori che, se riterranno, vi aderiranno volontariamente alle condizioni proposte da NSNI.

Le OO.SS. e il coordinamento RSU manifestano perplessità sulla conduzione dell'incontro e sulla difficoltà con cui l'azienda tende a esercitare ruolo nel confronto con il sindacato. E' necessario che l'azienda garantisca massima trasparenza e disponibilità nei prossimi incontri, ad iniziare da un più costate e incisivo confronto con le RSU sull'andamento della gestione della CIGS, delle ragioni di ricollocamento delle figure professionali e delle attività di tutela generale, per evitare che il prossimo futuro sia caratterizzato da ulteriori provvedimenti contro l'occupazione.

**FIM FIOM UILM Nazionali**

*Roma, 28 gennaio 2013*